

今岡工業株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

全社員が活躍できる雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 当社は、建設業の通常の労働者に占める女性労働者の割合の平均値以下である。
- ・ 女性の技術職の応募が少ない。
- ・ 仕事と家庭の両立の難しさから、結婚、出産を機に退職する女性社員が多い。

3. 目標

全社員に占める女性の割合を 14.2 %(平均値)以上とする。

〈 実施時期・取組内容 〉

- ・ 令和5年4月～ 女子学生からの技術職員の応募を増やすため、さらに企業説明会等で積極的に広報を行う。
- ・ 令和5年8月～ 仕事と家庭の両立を支援するために、定期的に上司がヒアリングをする。
- ・ 令和6年4月～ 建設の専門学校を中心に広報を行う
女性の採用拡大に向けた、インターンシップ(技術職)を行う
- ・ 令和8年4月～ 取組内容と結果を分析し、目標が達成できるように検討会を開く